

Kompetenzprofil: Honorarkräfte/Nebenberuflich pädagogisch Mitarbeitende (NpM)

Das Kompetenzprofil der Honorarkräfte / (NpM) gliedert sich in fachliche und soziale Kompetenzen:

1. Fachliche Kompetenzen

- fachliche Qualifizierung bzw. gute Kenntnis des jeweiligen Fachbereichs, z. B. durch ein abgeschlossenes (Fach-)Hochschulstudium bzw. abgeschlossene Meister-, Techniker- oder Fachwirteausbildung oder Fachschulausbildung, TrainerInnenausbildung und ähnliche nachweisbare Fortbildungen
- Erfahrungen in der Familien- und Erwachsenenbildung bzw. Bereitschaft, dazu eine Fortbildung zu besuchen
- Erfahrungen, Kursveranstaltungen methodisch / didaktisch vorzubereiten und durchzuführen
- Bereitschaft, sich im eigenen Fachbereich fortzubilden und auf dem aktuellen Sachstand zu bleiben

2. Soziale Kompetenzen

- Team-, Moderations- und Motivationsfähigkeit
- gewandtes und sicheres Auftreten
- Eigeninitiative, Durchsetzungs- und Begeisterungsfähigkeit
- Kommunikations- und Konfliktfähigkeit
- Fähigkeit zur selbständigen Arbeit
- interkulturelle Kompetenz, besonders im Sprach- und Integrationsbereich
- die Bereitschaft, die Ziele einer Kath. Einrichtung mit zu tragen

Für das KBF im KD Wesel

gez. Kuhlmann

Geschäftsführung

29.09.2022